



Deildarfundur á Blönduósi

Blönduós, 14.11.2018

Mættir: Fjórir félagsmenn mættir ásamt framkvæmdastjóra LSS og Gunnari M. Baldurssyni fulltrúa laganefndar (sjá undirskriftalista).

1. Formaður LSS setur níunda fund hringferðar stjórnar kl. 11:45. Formaður reifar tilgang ferðarinnar og fór yfir dagskrána.
2. **Kynning LSS.** Hermann fjallar um LSS, kynnir sig fór yfir starfsemi og sjóði félagsins.
3. **Nefnd um jöfnun atkvæðavægis.** Fulltrúi vinnuhóps um atkvæðavægi, fór yfir tilurð þessarar nefndar og og kynnti niðurstöður hennar. Umræður: Almenn skoðun að góð vinna hefði átt sér stað.

4. Komandi kjaramál. Formaður LSS útskýrir hvernig við höfum verið að vinna kjaramálin. Erum með ráðgjafa í kjaramálum, nýtum okkur þjónustu BSRB í enn meiri mæli og eigum nú fulltrúa í réttindanefnd BSRB. Fór yfir áherslur BSRB. Helstu áherslur eru launahækkningar í krónutölum, styttingu vinnuviku vaktavinnufólks, snemmtöku lífeyris vaktavinnufólks, jöfnun launa á milli almenna og opinbera markaðsins, og launaþróunartryggingar. Varðandi launaliðinn þá bíðum við eftir niðurstöðum VR og Eflingu.

- Tryggingakaflinn verður endurskoðaður, vilji til að setja hann inn í kjarasamninginn, skoðað verður sérstaklega að reyna útvíkka trygginguna vegna aukinnar tíðni krabbameina. Við viljum fá krabbamein viðurkennt sem atvinnusjúk.
- Vaktavinnukaflinn í kjarasamningnum er óskýr. Upplýst um að óreglulegar vaktir og vaktaálagið sé á leiðinni fyrir Félagsdóm.
- Þrekpróf þarf að útfæra betur. Rekstraraðilar hafa svigrúm til að útfæra prófið sjálf en þurfa samþykki Mannvirkjastofnunar. Varpað var upp hugmyndinni hvort þetta ætti heima í kjarasamningi. Tryggja þarf að þrekálag haldist inni.
- Orlofstímabil. Áköllun eftir því að tímabilin verði endurskoðuð. Það að skoða útfærsluna með starfstöðvunum. Þarf að gera minni kröfur yfir orlofstímann eða koma upp ásættanlegu fyrirkomulagi fyrir alla.
- Laun stjórnenda. Almenn skoðun að bilið er of lítið. Laga þyrfti launabilið á milli stjórnenda og almennra starfsmanna. Hugsanlega væri hægt að gera það í gegnum lagfæringar á tengitöflu.



- Laun hlutastarfandi. Sama vinna – sömu laun. Hlutastarfandi náðu ekki viðunandi árangri í síðustu samningnum. Hlutastarfandi samningar sjúkraflutningamanna 2016 þarf að laga. Það þarf að bæta laun þeirra meira í næstu kjarasamningum og leiðrétta skekkjuna sem myndaðist þá. Taka þarf ríkissamninginn og jafna við hlutastarfandi samninginn.
- Bakvaktir hlutastarfandi slökkviliðsmanna. Skoða þarf bakvaktarkafli kjarasamninga ríkis og sveitarfélaga til endurskoðunar. Sérstaklega þarf að skoða nýútgefna reglugerð um starfsemi slökkviliða þar sem tekið er fram að slökkviliðsmönnum sé skylt að mæta í útköll samkvæmt ákveðnu skipulagi.

Óskað er eftir því að deildin haldi kröfufund og listi upp þær áherslur sem þau vilja sjá í næstu kjarasamningnum.

Önnur mál.

1. Tryggingar fyrir sjúkraflutningamenn. Fyrirspurn var með hvernig tryggingamálum væri háttað hjá sjúkraflutningamönnum og hvort það ætti að sækjast eftir sambærilegum tryggingum og slökkviliðsmenn. Það eru allir tryggðir í starfi. Ástæða þótti til að sækjast lengra fyrir slökkviliðsmenn sökum aukinnar tíðni krabbameins hjá þeim og erlendum rannsóknum sem lágu fyrir vegna styttri lífaldurs.

2. Umræður voru með deild heilbrigðisstofnana (ríkið) vs sér deild á svæðinu.

3. Nám hlutastarfandi sjúkraflutningamanna. Koma þarf á mótis við auknar kröfur um hærri menntun sjúkraflutningamanna varðandi kostnað í kringum námið og vinnutap. Námið er 570 klst sem félagsmenn sækja án greiðslu. Námið hefur verið kennt í fjarnámi og greiðslurnar litlar. Það er beggja hagar að menntunarstig hækki.

4. Greiðsla fyrir æfingar. Fyrirspurn kom um varðandi greiðslur fyrir æfingar. Þetta á að vera samkomulag á milli vinnuveitenda og starfsmanna og er í samkomulagi hlutastarfandi og ríkisins frá 2009. LSS reiðubúið að aðstoða við að koma þessu á sé þess þörf.

Framkvæmdastjóri þakkar fyrir góða áheyrn og málefnalegar umræður.

Fundi slitið kl. 13:01

Fundargerð ritaði framkvæmdastjóri LSS