

Samkomulag um framlengingu kjarasamnings
Landssambands slökkviliðs-og sjúkraflutningamanna (LSOS)
og
Samtaka atvinnulífsins vegna Ísavia ohf

1.gr

Gildistími

Kjarasamningur aðila framlengist til 31. mars 2019 með þeim breytingum sem hér greinir.

2. gr.

Laun

Launahækkunar á samningstímanum:

- 1. júní 4,5%
- 1. maí 2018 3,0%
- 1. janúar 2019 1,5% kostnaður við lagfæringu launatöflu
Í nýjum launatöflum yrði bil milli flokka og þrepa jafnað en þess gætt að enginn lækki í launum við breytinguna. Sjá nánar í fylgiskjali 1 með samningi.

3. gr.

Eingreiðsla

Starfsmenn sem voru við störf 1. mars 2017 og eru enn í starfi þann 1. júní 2017 fá þann 1. júlí eingreiðslu að upphæð 90.000 kr. miðað við fullt starf á tímabilinu. Hafi starfsmenn verið í launalausum leyfi hluta tímans hlutfallast greiðslan m.v. starfstíma.

4. gr.

Viðbótarlaunaflokkar

Frá 1. júní 2017 gildir:

Viðbótarlaunaflokkar bætast við gr. 1.2.2 í kjarasamningi:

- Fyrir fastráðna starfsmenn sem sinna AFIS 2 líf

LSOS
VNA
KCG

5.gr.
Desember- og orlofsuppbætur

Orlofsuppbót m.v. fullt starf:

- Orlofsuppbót 2017 kr. 46.500
- Orlofsuppbót 2018 kr. 48.000

Desemberuppbót m.v. fullt starf:

- Desemberuppbót 2017 kr. 86.000
- Desemberuppbót 2018 kr. 89.000

6 .gr.
Þrekálag kafli 1.8

Frá 1. maí 2017 verður gr. 1.8.1 eftirfarandi:

Þrekálag 1

Þrekálag 1 vegna starfsmanna sem sinna björgunar- og slökkviþjónustu á alþjóðaflugvelli verður kr. 24.315, á mánuði miðað við fullt starf (með orlofi). Upphæðin tekur almennum hækkunum skv. grein 1.1.1.

Þrekálag 2

Sérstakt þrekálag skal greitt öðrum félagsmönnum LSS sem kjósa að standast þrekpróf 2. Þrekálag 2 er föst krónutala kr. 10.000 á mánuði (með orlofi). Upphæðin tekur almennum hækkunum skv. grein 1.1.1.

Til áréttingar þá nær þrekálag 2 ekki til starfsmanna sem ráðnir eru til að sinna björgunar- og slökkviþjónustu, enda er það forsenda starfsins.

Sjá að öðru leyti fylgiskjal 2 um útfærslu þrekálags.

7 .gr.
Greiðslur vegna símakostnaðar

Grein 1.3.2 fellur út og í staðinn kemur gr. 8.1.2 og verður svohljóðandi frá 1. júní 2017:

Starfsmenn skulu hafa farsíma svo hægt sé að ná til þeirra vegna neyðarútkalla og fá greitt mánaðarlega kr. 3.300 vegna farsímabúnaðar og rekstrarkostnaðar. Ekki er um að ræða sérstakar greiðslur eða bakvakt í slíkum tilfellum.

Skýringarkassi við greinina fellur út.

8. gr.

UK
RAF
KCG

Næturvaktir

Grein 2.6.11 breytist og verður svohljóðandi:

Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

9. gr.

Samningsforsendur

Samningur þessi hvílir á forsendum kjarasamninga á almennum markaði milli SA og ASÍ félaga frá 29. maí 2015. Verði breyting á forsendum þeirra samninga sem leiða til breytinga eða þess að samningar falli úr gildi munu samsvarandi breytingar gilda um samning þennan.

10.gr.

Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins fyrir kl. 12:00 12. júní 2017

Reykjavík 2. Júní 2017

F.h. SA/ Isavia

Kristján Hlortól
Hauk Þór Arnason
Sigrún Ólafsson

F.h. LSS

Valdinnur Leifur
Kristján Lásson Gránz
Arnaldur Þ. Jónsson
Siggrit Magnúsdóttir

Fylgiskjal 1 vegna lagfæringar á launatöflu sbr. 1. gr. kjarasamnings.

1. janúar 2019 verður launatafla lagfærð þannig að 2% bil verður milli launaflokka en 2,5% bil milli þrepa.

Við vörpun yfir í nýja launatöflu skal við það miðað að launaflokkur starfsmanns í fyrsta þrepi sé varpað yfir í fyrsta þrep nýrrar launatöflu þangað sem launatala er jöfn eða í næsta launaflokk fyrir ofan. Síðan raðast starfsmaður í viðeigandi starfsaldursþrep.

Við þetta munu númer launaflokka breytast en tryggt verður að enginn lækki í launum við vörpunina.

VNA
KCG
UK

Bókanir

Bókun 1

Skýringar við gr. 1.2.2

Allar breytingar í launasetningu og viðbótarforsendur skulu koma fram í skriflegum viðauka við ráðningarsamning starfsmanns. Viðauki er ýmist tímabundinn og fellur niður án uppsagnar, eða til lengri tíma sem einungis má segja upp með samningsbundum fyrirvara. Viðbótarlaunalokkar úr einum þætti skerða ekki launaflokka úr öðrum þætti.

Bókun 2

Samstarfsnefnd skv. gr. 17.1.2

Aðilar eru sammála um að virkja samstarfsnefnd skv. ákvæðinu og taka þar til umfjöllunar þau mál sem ágreiningur er um. Báðir aðilar geta óskað eftir fundi í nefndinni en þó skal eigi halda færri en 3-4 fundi á ári. Halda má sameiginlega fundi í samstarfsnefnd ef mál varða fleiri félög.

Bókun 3

Viðurkenning Mannvirkjastofnunar

Aðilar eru sammála um að beita sér fyrir viðurkenningu Mannvirkjastofnunar á grunn- og framhaldspjálfun Ísavia á sviði björgunar- og slökkviliðsmanna.

VNA
KCG

Fylgiskjal 2 við 6. grein kjarasamnings

Viðmið í tengslum við mat á greiðslu heilsubótarálags

Öllum starfsmönnum Isavia sem hafa starfað samfellt í 6 mánuði býðst árlega að þreyta þolpróf ásamt því að taka þátt í heilsufarsmælingu.

Standist starfsmaður þolprófið og mætir í heilsufarsmælingu ávinnur hann sér rétt til greiðslu næstu 12 mánuði, vegna heilsubótarálags sem lið í því að viðhalda vinnustyrk vegna líkamlegs álags sem starfinu fylgir.

Tekið skal tillit til skertrar hreyfigetu og annað sem hamlað getur venjubundnu þolprófi. Gagnvart þeim einstaklingum skal fara fram annars konar mæling.

Æskilegt er að starfsmenn stundi reglubundna hreyfingu. Með reglubundinni hreyfingu er hér átt við hreyfingu sem framkvæmd er með beinagrindavöðvum líkamans og eykur orkunotkun einstaklingsins.

Starfsmaður kemur til heilsufarsmælingar einu sinni á ári þar sem mældur er blóðþrýstingur, BMI stuðull reiknaður, mittismál mælt, kólesteról sem og blóðsykur mældur. Farið er yfir lífsstílstengda þætti með starfsmanni eins og mataræði, reglubundna hreyfingu, svefn og andlega líðan. Veitt eru ráð í samræmi við niðurstöður mælinga og lífsstíl starfsmanns.

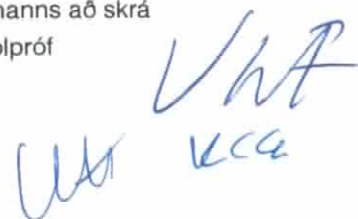
Samhliða heilsufarsmælingu er framkvæmt Astrand þolpróf þar sem starfsmaður hjólar 6 mínútur á meðal þungu álagi. Niðurstöður gefa áætlun á súrefnisupptöku sem er mælikvarði á þolástand. Til grundvallar er lagt það álag sem hjólað er á, kyn, aldur, þyngd og hjartsláttur í lok prófs. Að lágmarki þurfa starfsmenn að ná lægstu viðmiðunargildum (sjá töflu 1.).

Starfsmenn sem ekki ná prófinu, en vilja fá tækifæri til að endurtaka það eftir 4 mánuði fá leiðsögn um hvernig má bæta sig til að ná prófinu og gera samning við Isavia/Vinnuvernd um hvernig undirbúningi fyrir seinna próf skuli háttað (skráning hreyfingar, mataræðis og fl. sem máli skiptir). Standi starfsmaður ekki við samning, eða nái hann ekki þolprófi tvö þá fellur greiðsla niður þar til próf er næst haldið og því náð (árlegt)

Niðurstöður í heilsufarsmælingu eru trúnaðarmál starfsmanns og Vinnuverndar. Vinnuvernd mun upplýsa mannauðssvið Isavia hvort starfsmaður stenst lágmarkskröfur í þolprófi.

Til áréttingar þá nær álagsgreiðsla skv. þessu skjali ekki til starfsmanna sem ráðnir eru til að sinna björgunar- og slökkvipingjónustu, enda eru aðrar þol- og þekrófur þar sem eru forsenda starfsins.

Isavia tryggir framboð tíma í þolpróf og heilsufarsmælingu en það er á ábyrgð hvers starfsmanns að skrá sig til þátttöku í heilsufarsmælingar og þolpróf. Starfsmaður sækir heilsufarsmælingar og þolpróf



Í vinnutíma eigin tíma ef þörf krefur. Standist starfsmaður ekki þolpróf getur hann endurtekið það hjá Vinnuvernd í Kópavogi.

Tafla 1

Aldur/konur	Hámarkssúrefnisupptaka (VO^2 /ml/kgxmin)				
	Lágm	Sæmileg	Meðal	Há	Mjög há
20-29	28	29-34	35-43	44-48	>49
30-39	27	28-33	34-41	42-47	>48
40-49	25	26-31	32-40	41-45	>46
50-65	21	22-28	29-36	37-41	>42

Aldur/karlar	Hámarkssúrefnisupptaka (VO^2 /ml/kgxmin)				
	Lág	Sæmileg	Meðal	Há	Mjög há
20-29	38	39-43	44-51	52-56	>57
30-39	34	35-39	40-47	48-51	>52
40-49	30	31-35	36-43	44-47	>48
50-69	25	26-31	32-39	40-43	>44
60-69	21	22-26	27-35	36-39	>40

VNA
VNA KCG

Fundur í samstarfsnefnd LSOS og ISAVIA haldinn 2. júní 2017

Aðilar eru sammála um að þeir starfsmenn sem þurfa að nota ensku vegna talstöðvasamskipti við flugturn í Keflavík fái 2 lfl. á grundvelli ákvæðis í gr. 1.2.2. (Aðrir þættir tengdir starfinu sem ekki er tekið tillit til við grunnröðun osfrv.)

Aðilar eru sammála um að þeir starfsmenn sem starfa sem Leiðbeinendur/ Starfspjálfar fái 2 lfl á grundvelli sama ákvæðis í gr. 1.2.2. (Aðrir þættir tengdir starfinu sem ekki er tekið tillit til við grunnröðun osfrv.)

Aðilar er sammála um að fastráðnir starfsmenn með sjúkraflutningsréttindi, EMT-B fái 2 lfl á grundvelli endurmenntunarákvæðis í gr. 1.2.2 Þeir fastráðnu starfsmenn innan félagsins sem ekki hafa þegar réttindi sem sjúkraflutningamenn fá einnig launaflokka skv. ofansögðu með því skilyrði að þeir ljúki námi til réttindanna fyrir árslok 2019.

Reykjavík 2. júní 2017

F.h LSOS

Valdís Guðjónsdóttir
Kristján Carlsson Grán
Arnóddur Þ. Jónsson
Siggert Marvellsóttir

F.h. Isavia

Sigurður Guðmundsson
Haukur Þór Árnason