

SAMKOMULAG

Fjármála- og efnahagsráðherra f. h. ríkissjóðs

og

Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna

um

laun og starfskjör hlutastarfandi sjúkraflutningamanna

í þjónustu heilbrigðisstofnana ríkisins

0 Samningssvið

- 0.1 Samningur þessi tekur einungis til þeirra sjúkraflutningamanna sem ráðnir eru án skilgreindrar vinnuskyldu en skuldbinda sig til að vera til taks á grundvelli fyrirbyggjandi vaktskrár svo og sinna þeim útköllum sem til koma á þeim tíma.
- 0.2 Samningur þessi á ekki við sé starfsmanni heilbrigðisstofnunar falið að sinna sjúkraflutningum jafnframt öðru starfi, sé það starf talið aðalstarf.
- 0.3 Um kjör að öðru leyti en í samkomulagi þessu segir fer skv. kjarasamningi Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna og fjármálaráðherra fyrir sjúkraflutningamenn í aðalstarfi, eftir því sem við getur átt.

1. Kaup

- 1.1 Í kafla 1 skulu greinar 1.1.1 (launatafla), 1.4.1, 1.5.1, 1.5.2 skv. kjarasamningi Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna og fjármálaráðherra fyrir sjúkraflutningamenn í aðalstarfi, halda gildi sínu, en að öðru leyti gilda eftirfarandi ákvæði:
- 1.2 Skipuleggja skal skyldu sjúkraflutningamanns í hlutastarfi til að vera til taks með vaktskrá skv. gr. 2.5 og er honum skylt að að sinna útköllum sem til koma á þeim tíma skv. gr. 2.2.
- 1.3 Ákvörðun launaflokks og þreps til grundvallar útreiknings álagsgreiðslna skv. gr. 1.4 skal vera skv. eftirfarandi:

Lfl.

- | | |
|--|----|
| 1.3.1 Sjúkraflutningamaður með réttindi til að hefja nám | 6 |
| Sjúkraflutningamaður með grunnréttindi (EMT-B)..... | 7 |
| Sjúkraflutningamaður með framhaldsréttindi (LTS + BTLS) | 10 |
| Sjúkraflutningamaður með neyðarbílsréttindi (EMT-I)..... | 12 |
| Sjúkraflutningamaður með bráðatæknanám | 15 |

1.3.2 Hafi sjúkraflutningamaður verið 5 ár við sjúkraflutninga að meira eða minna leyti greiðast laun skv. 1. þrepi. Eftir 10 ár greiðast laun skv. 2. þrepi og eftir 15 ár greiðast laun skv. 3. þrepi.

1.4 Fyrir þá skyldu að vera til taks allan sólarhringinn skal greiða sem hér segir:
Greiðslurnar skulu reiknast sem hlutfall af dagvinnukaupi með eftirtöldum hætti:
23,00% kl. 08:00 – 17:00 mánudaga til föstudaga
33,33% kl. 17:00-24:00 mánudaga til fimmtudaga
45,00% kl. 17:00-24:00 föstudaga
45,00% kl. 00:00-08:00 mánudaga til föstudaga
45,00% kl. 00:00-24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
90,00% kl. 00:00-24:00 stórhátíðardaga, sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3 og 2.4.

1.5 Eftirfarandi viðbót verður ný málsgrein í gr. 1.7.1 kjarasamningi Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna og fjármálaráðherra fyrir sjúkraflutningamenn í aðalstarfi:
Það hlutfall sem reiknast skv. gr. 2.6 skal lagt til grundvallar við mat á greiðslu persónu- og orlofsuppbótar.

2. Um vinnutíma

2.1 Í kafla 2 skal eingöngu grein 2.1.4 skv. kjarasamningi Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna og fjármálaráðherra fyrir sjúkraflutningamenn í aðalstarfi, halda gildi sínu, en að öðru leyti gilda eftirfarandi ákvæði:

2.2 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn til að sinna útkalli. Um greiðslu fyrir bakvakt sjá gr. 1.4.

2.3 Fyrir hvert útkall á bakvakt skal greiða að lágmarki 4 klst. skv. yfirvinnukaupi í launaflokki viðkomandi starfsmanns. Þó skal í lengri útköllum greiða til viðbótar 12 mínútur á hverja klukkustund umfram fjórar.

2.4 Bakvaktarálagsgreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.

2.5 Vaktskrá er sýni væntanlega bindiskyldu hvers starfsmanns fyrir heilt almanaksár, skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt skv. skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest.

2.6 Þegar vaktskrá fyrir næstkomandi ár liggur fyrir skal telja út fjölda klukkustunda á hverri álagstegund og skal það vera stofn til réttindaútreiknings sem hér segir:

23,00% álag	samsvarar 14 mínútum í vinnuskyldu
33,33% álag	samsvarar 20 mínútum í vinnuskyldu
45,00% álag	samsvarar 27 mínútum í vinnuskyldu
90,00% álag	samsvarar 54 mínútum í vinnuskyldu

Til þess að finna út stofn fyrir viðkomandi starfsmann skal leggja saman heildar mínútu fjölda samkvæmt vaktsskrá og deila upp í 124.798 mínútur. Skal það hlutfall vera stofn til réttindaútreiknings.

4. Orlof

- 4.1 Réttur til greiðslu í orlofi er meðaltal álagsstunda í hverju álagsþrepi á síðasta orlofsári og greiðist þar af leiðandi ekki orlofsfé af álagsgreiðslunum.

Að öðru leyti fer skv. nógildandi kjarasamningi LSS og fjármála- og efnahagsráðherra fyrir sjúkraflutningamenn í aðalstarfi.

12. Réttur starfsmanna til veikinda og slysa

- 12.2.1 Starfsmaður sem ráðinn er skv. gr. 1.2, skal ávinna sér rétt, á grundvelli starfstíma metnum skv. gr. 2.6, til að halda launum skv. gr. 12.2.6 - 12.2.7, svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

12.2.1.1	<u>Reiknaður starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
	0- 31.199 mínútur	14 dagar
	Næstu 31.199 mínútur	35 dagar
	Eftir 63.399 mínútur	119 dagar
	Eftir 124.798 mínútur	133 dagar
	Eftir 876.583 mínútur	175 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til greiðslna samkvæmt þeirri vaktsskrá sem í gildi er eða síðast gildi í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 12.2.6-12.2.7.

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 12.2.6-12.2.7.

<u>Reiknaður starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
Eftir 1.497.571 mínútur	273 dagar
Eftir 2.246.357 mínútur	360 dagar

- 12.2.2 Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

Í stað gr. 12.2.6 kemur eftirfarandi:

Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla greiðist samkvæmt þeirri vaktsskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda starfsmanns.

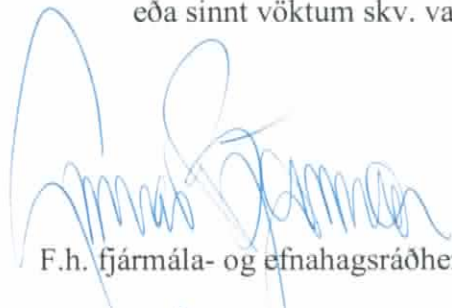


16. Uppsagnarfrestur

16.1.1 Uppsögn á reynslutíma

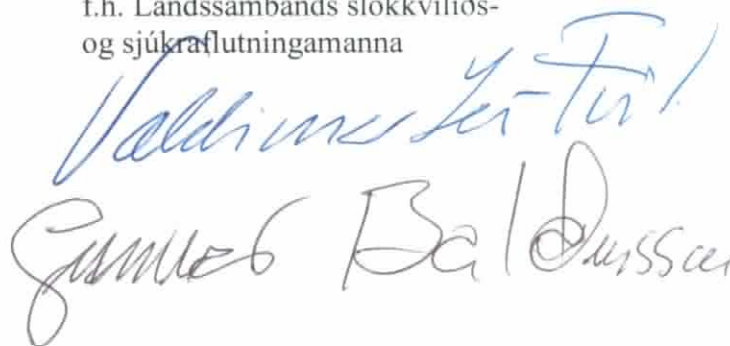
Gagnkvæmur uppsagnarfrestur á reynslutíma er einn mánuður. Reynslutími skal miðast við að viðkomandi hafi skilað 31.199 mínútum skv gr. 2.6 í þessu samkomulagi eða sinnt vöktum skv. vaktskrá í sex mánuði hvort sem fyrr næst.

Reykjavík, 26. maí 2017



F.h. fjármála- og efnahagsráðherra

f.h. Landssambands slökkviliðs-
og sjúkraflutningamanna



Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Landssambands slökkviliðs- sjúkraflutningamanna
vegna sjúkraflutningamanna í hlutastarfi
dags. 26. maí 2017

Bókun 1

Með hliðsjón af því að sú útfærsla breytinga sem aðilar hafa orðið sammála um er þess eðlis að ekki er hægt að leiðrétta afturvirkir greiðslur miðað við nýtt fyrirkomulag, hafa aðilar sammælt um að þess í stað komi sérstök eingreiðsla 1. júlí 2017, kr. 100.000, sem greiðist hverjum starfsmanni sem er við störf þann 15. maí 2017, er enn í starfi í júní og var skráður á bakvakt í a.m.k. 168 klst í maímánuði. Eingreiðslan nær til allra starfsmanna í föstu ráðningarsambandi, utan þeirra sem eru í launalausum leyfi, þ.m.t. fæðingarorlofi.

Bókun 2

Vegna nýrra ákvæða um ávinnslu veikindaréttar eru aðilar sammála um að þeir sem nú eru í starfi hafi að lágmarki 30 daga veikindarétt. Þeir sem hafa verið í samfelldu ráðningarsambandi í að minnsta kosti 5 ár skulu teljast hafa 124.798 mínútur sem reiknaðan starfstíma frá og með undirskrift samkomulags þessa og kemur frekari ávinnsla til viðbótar eftir þann tíma

Bókun 3

Þar sem fyrir liggur vaktskrá sem gildir út þetta ár skal hún notuð við útreikning skv. 2.6. Ef ekki liggur fyrir vaktskrá út þetta ár skal hún lögð fram svo fljótt sem verða má og hún notuð við útreikning skv. 2.6 út þetta ár.

