

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**annars vegar**  
**og**  
**Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna**  
**hins vegar**  
**gera með sér svofellt**  
**SAMKOMULAG**  
**um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**  
**vegna sjúkraflutningamanna í aðalstarfi**

**1. gr.**  
**Gildistími**

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.**  
**Launahækkunir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

- 1.5. 2015: Laun hækka um 7,7%, sjá útfærslu í meðfylgjandi launatöflu.
- 1.06. 2016: Laun hækka um 6,5%
- 1.06. 2017 Laun hækka um 4,5%.
- 1.06. 2018 Laun hækka um 3%
- 1.02. 2019 Sérstök eingreiðsla, 55.000 kr., greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

**3.gr.**  
**Persónuuppbót og orlofsuppbót**

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	78.000 kr.
Á árinu 2016	82.000 kr.
Á árinu 2017	86.000 kr.
Á árinu 2018	89.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	42.000 kr.
Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

#### **4.gr.**

### **Starfsmenntunarsjóður**

Grein 10.3 verður svohljóðandi með gildistöku samningsins:

#### **10.3 Fræðslusjóðir**

10.3.1 Vinnuveitandi greiðir sérstakt gjald í starfsmenntunarsjóð LSS. Gjald þetta skal nema 0,33% af heildarlaunum félaga í LSS. Auk þess greiðast 0,1% í mannauðsdeild. Samtals 0,43% af öllum launum.

#### **5.gr.**

### **Stofnanapáttur og röðun starfa**

Frá 1. október 2015 breytist grein 1.2 og verður svohljóðandi:

#### **1. 2 Röðun starfa og mat álags**

1.2.1 Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal fara eftir gr. 11.3.2.1.

1.2.2 Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.2.2 og 11.3.2.3, sem álagsþrep.

Frá 1. október 2015 breytist 11. kafli og þá svohljóðandi:

#### **11.1 Skilgreining**

11.1.1 Stofnanasamningur er hluti af kjarasamningi og er meðal annars ætlað að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og starfsmanna hennar. Hann er sérstakur samningur milli stofnunar og stéttarfélags um aðlögun tiltekinna þátta kjarasamningsins að þörfum stofnunar og starfsmanna með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu. Samstarfsnefndir eða nefndir samkvæmt gr. 11.4.1 annast gerð og breytingar stofnanasamninga.

#### **11.2 Markmið**

11.2.1 Aðilar kjarasamningsins eru sammála um að markmið þeirra, með að færa í hendur stofnunar og stéttarfélags/starfsmanna hennar útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins, er að styrkja starfsemi viðkomandi stofnunar þegar til lengri tíma er litið og skapa þannig forsendur fyrir betri starfsskilyrðum starfsmanna.

Einnig að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi stofnana.

11.2.2 Markmið stofnanasamnings er að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað til þess að auka gæði opinberrar þjónustu. Einnig að gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með að auka möguleika á bættum kjörum.

Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi.

### 11.3 Gerð stofnanasamnings

- 11.3.1 Við gerð stofnanasamnings skal semja um röðun starfa í launaflokka skv. 11.3.2.1 og þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og sú ábyrgð sem í starfinu felst auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Starfslýsing er ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skal hún endurskoðuð í takt við þróun viðkomandi starfs og skal þá jafnframt endurmeta röðun starfsins.
- Meta skal persónu- og tímabundna þætti til röðunar í álagsþrep. Slíkt álag skal háð endurmati. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.
- 11.3.2 Við ákvörðun á röðun starfa verði almennt byggt á því að um sé að ræða þrjá þætti sem mynda samsetningu launa hjá hverjum og einum. Þættirnir eru:
- 11.3.2.1 **Röðun starfs.** Röðun miðist við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.
- 11.3.2.2 **Persónubundnir þættir.** Laun fyrir persónubundna þætti eru varanleg enda umbun fyrir t.d. kunnáttu eða reynslu viðkomandi starfsmanns. Dæmi um persónubundna þætti:
- Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreynsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi.  
Markaðsálag eða eftirspurnarálag.  
Sjálfstæði í vinnubrögðum, frumkvæði eða góður árangur í starfi.  
Aukin hæfni starfsmanns, t.d. formleg menntun, eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t.d. með starfstengdum námskeiðum. Sérstaklega skal meta formlegt nám sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.  
Starfsaldur hjá stofnun (umbun fyrir tryggð við stofnun) eða sambærilegum stofnunum (umbun fyrir yfirfærslu þekkingar eða vinnubragða).
- 11.3.2.3 **Tímabundnir þættir** eru t.d. frammistaða eða álag vegna tímabundinna viðbótarverkefna. Dæmi um tímabundna þætti:
- Frammistaða umfram kröfur og/eða væntingar byggðar á fyrirfram skilgreindum mælanlegum viðmiðum.  
Tímabundin aukin ábyrgð.  
Innleiðing verkefna.  
Þróun og nýsköpun.  
Sérstakt álag og erfiðleikastig.  
Vinnutímasveigjanleiki og liðlegheit.  
Öflun nýrra verkefna og hugmynda.
- 11.3.2.4 Þættir skv. 11.3.2.3 eru eingöngu metnir til röðunar í álagsþrep. Tímabundnir þættir eru oftast einstaklingsbundnir en geta þó einnig tengst hópum og jafnvel árangri hópa.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

#### **11.4 Skipan og hlutverk samstarfsnefnda**

11.4.1 Hjá þeim stofnunum ríkisins sem fara með framkvæmd kjarasamninga í umboði fjármálaráðherra, skal komið á sjálfstæðum samstarfsnefndum, sem skipaðar eru allt að 3 fulltrúum frá hvorum aðila, þ.e. stéttarfélagi/starfsmönnum og stofnun og 3 til vara. Að öllu jöfnu skal trúnaðarmaður á vinnustað vera í forsvari í nefndinni af hálfu SLFÍ. Forstöðumaður tilnefnir fulltrúa stofnunar.

Samstarfsnefnd hafi m.a. það hlutverk að fjalla um forsendur starfaflokkunar, röðun einstakra starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningi þessum. Eins skal nefndin fjalla um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna.

11.4.2 Hjá þeim stofnunum sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga skulu samningsaðilar með sama hætti tilnefna allt að 3 fulltrúa í samstarfsnefnd og 3 til vara. Fjárýsla ríkisins annast, samkvæmt framsali, þátt fjármálaráðherra fyrir þær stofnanir sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga.

#### **11.5 Starfshættir samstarfsnefnda**

11.5.1 Vegna gerðar/endurskoðunar stofnanasamnings

Fulltrúar í samstarfsnefnd geta óskað eftir endurskoðun stofnanasamnings telji þeir að umtalsverðar breytingar hafi orðið á forsendum hans. Sem dæmi um breytingar á forsendum má nefna breytingar í miðlægum kjarasamningi og breytingar á umfangi, hlutverki eða starfsemi stofnunar. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa.

Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst.

Skal þá metið hvort forsendur hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á honum.

Verði aðilar sammála um breytingar skal fella þær inn í gildandi stofnanasamning og staðfesta hann þannig breytan. Að jafnaði skal stofnanasamningur endurskoðaður á tveggja ára fresti.

11.5.2 Vegna ágreiningsmála

Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á röðun eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni nema annað sé sérstaklega ákveðið.

**6. gr.**  
**Fjölskyldu- og styrktarsjóður**

Kafli 14 breytist og verður svohljóðandi:

**14 Fjölskyldu- og styrktarsjóður og iðgjöld í starfsendurhæfingarsjóð**

---

**14.1 Hlutverk fjölskyldu- og styrktarsjóðs LSS**

14.1.1 Hlutverk fjölskyldu- og styrktarsjóðs er:

1. að taka við iðgjöldum launagreiðanda og ávaxta þau,
2. að taka við umsóknum, ákvarða og annast greiðslur til félagsmanna í fæðingarorlofi,
3. að taka ákvarðanir um frekari ráðstöfun fjármuna sjóðsins skv. nánari ákvörðun sjóðsstjórnar.

**14.2 Aðild að fjölskyldu- og styrktarsjóði**

14.2.1 Þeir launagreiðendur sem vilja síðar gerast aðilar að sjóði þessum gera það með skriflegri beiðni til sjóðsstjórnar um að þeir óski að gerast aðilar að þessum sjóði og að þeir gangist undir ákvæði samnings þessa. Slík beiðni öðlast gildi þegar sjóðsstjórn hefur fallist á erindið.

**14.3 Stjórn fjölskyldu- og styrktarsjóðs**

14.3.1 Stjórn fjölskyldu- og styrktarsjóðs skal skipuð þremur fulltrúum tilnefndum af LSS.

14.3.2 Reikningar sjóðsins skulu endurskoðaðir árlega af löggiltum endurskoðanda og sendir launagreiðendum sem greiða til sjóðsins.

**14.4 Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í fjölskyldu- og styrktarsjóð**

14.4.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftirá skv. útreikningi launagreiðanda.

**14.5. Starfsendurhæfingarsjóður**

14.5.1 Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

**7. gr.**  
**Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla**

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu BSRB og SNR taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðildarfélaga BSRB.

Verði samningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er BSRB, fyrir hönd aðildarféлага sinna, heimilt að segja samningum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Ef ný forsenduákvæði verða tekin upp sbr. lið 2, c og d, í rammksamkomulagi milli aðila vinnumarkaðarins þá munu þau forsenduákvæði koma í stað framangreindra ákvæða.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann dd. mm 2015 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 14. desember 2015

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra  
með fyrirvara um samþykki

f.h. Landssambands slökkviliðs- og  
sjúkraflutningamanna  
með fyrirvara um samþykki  
félagsmanna

Bókanir með samkomulagi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs  
og  
Landssambands slökkviliðs- sjúkraflutningamanna  
dags. 14. desember 2015

### **Bókun 1**

Aðilar gerðu með sér samkomulag í sumar um frestun viðræðna og gáfu sér sameiginlega tíma til loka september til að ljúka samningsgerð. Við úrskurð gerðardóms í framhaldi af lagasetningu í kjaradeilu BHM annars vegar og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hins vegar skapaðist veruleg óvissa um stöðu kjaraviðræðna almennt. Vegna þessarar alvarlegu stöðu voru teknar upp viðræður milli samningsaðila á vinnumarkaði um leiðir til að ná samræmdri lausn á þessari stöðu. Sú niðurstaða náðist hjá stærstum hluta vinnumarkaðarins og er þessi samningur gerður undir þeim formerkjum.

Aðilar hafa orðið ásáttir um að vegna þessa óvissutímabils gildi samningurinn frá 1. maí 2015

### **Bókun 2**

Markmið samningsins er að viðhalda dreifstýringu/stofnanasamningskerfinu í því skyni að efla samkeppnisstöðu ríkisstofnana og auka tækifæri starfsmanna til að hafa áhrif á eigin launaþróun, með því að færa launasetningu nær vettvangi og laga hana að þörfum hverrar stofnunar fyrir sig. Leitast verður við að gera stofnanasamningakerfið skilvirkara til að tryggja sameiginlega hagsmuni.

Aðilar eru sammála um að efla þurfi og viðhalda þekkingu þeirra forsendna og markmiða sem liggja að baki því fyrirkomulagi launaákvæðana sem kjarasamningar aðila byggja á og tengjast aðferðarfræði heildstæðrar mannauðsstjórnunar, þar sem fyrirkomulag launaákvæðana er einn þáttur í röð samfelldra aðgerða er varða mat á starfi og hvernig það þróast með skipulegum hætti.

Til að tryggja það hafa aðilar orðið ásáttir um að fela starfshópi skipuðum fulltrúum samningsaðila að undirbúa og skipuleggja annars vegar framtíðartilhögun slíkrar fræðslu og hins vegar sérstakt fræðsluáttak um stofnanasamninga fyrir stofnanir og stéttarfélög í tengslum við breyttar forsendur í þessum samningi.

Starfshópurinn undirbúi og skipuleggi fræðsluátakið, í samstarfi við aðra þ. á m. Starfsmennt.

Markmiðið er að fræðsluátakinu verði lokið fyrir 31. október 2016 og fyrir liggja áætlun um með hvaða hætti þessu starfi verði framhaldið.

### **Bókun 3**

Aðilar eru sammála um að skipa stýrihóp með fulltrúum ríkis, aðildarfélaganna BSRB og fulltrúa frá Félagi forstöðumanna ríkisstofnana, í því augnamiði að setja á laggirnar ráðgjafamiðstöð/stuðningsteymi um stofnanasamningsgerð í samstarfi við hlutaðeigandi starfsmenntunarsjóði og/eða fræðslusetur. Ráða skal sérfræðing/-a á sviði stofnanasamningsgerðar til að halda utan um verkefnið. Stuðningsteymið annist fræðslu og

ráðgjöf til samstarfsnefnda á stofnunum og eftir atvikum komi að stofnanasamningsgerðinni sjálfri sem utanaðkomandi óháður ráðgjafi. Markmiðið er að auka gæði stofnanasamningsgerðar, efla þátt stofnanasamninga og virkni í starfi stofnana og bæta þekkingu samstarfsnefndanna með það að leiðarljósi að auka gæði opinberrar þjónustu. Fjármögnun þessa verkefnis verði á hendi þróunar- og símenntunarsjóða.

Stýrihópnum er heimilt að leita eftir samstarfi við fleiri stéttarfélag.

#### **Bókun 4**

Aðilar vinni á grundvelli ofangreindra forsendna í bókunum 1 og 2 að breytingum á formgerð, uppbyggingu og innihaldi stofnanasamninga. Til þessa verkefnis verður heimilt að ráðstafa á ársgrundvelli allt að 3,2 milljónum frá 1. október 2015, 4,2 milljónum frá 1. júní 2016 og 3,8 milljónum frá 1. júní 2017. Þá er átt við kostnaðarauka stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum.

#### **Bókun 5**

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs um endurskoðun á helstu atriðum 2. kafla kjarasamninga um vinnutíma. Meginmarkmið endurskoðunarinnar er að stuðla að bættu skipulagi vinnutíma og auka sveigjanleika á vinnustöðum ríkisins sem þjóni bæði hagsmunum ríkisins sem atvinnurekanda og starfsfólki þess.

Endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar að öðru jöfnu.

Þegar tillögur liggja fyrir verður tekin ákvörðun um hvort breytingar á kaflanum séu þess eðlis að greiða skuli atkvæði um þær.

#### **Bókun 6**

Samningsaðilar eru sammála um að leita eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila þar sem horft verður m.a. til eftirfarandi atriða:

Endurskoðun á framkvæmd talningar veikindadaga.

Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.

Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.

Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.

Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

#### **Bókun 7**

Aðilar eru sammála um að endurskoða þurfi fyrirkomulag framlaga til stuðnings við starfsþróun og símenntun sjúkraflutningamanna innan Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna. Til að vinna að því verkefni verður settur á fót starfshópur aðila sem



skilgreini m.a. hlutverk, áherslur og markmið sjóða á sviði starfsþróunar og símenntunar, skipulag þeirra og stjórnun.

Markmið starfshópsins er að skapa sameiginlegan vettvang til að vinna að þessum málum á sem hagkvæmasta hátt. Stefnt skal að því að í kjölfarið verði framlög ríkisins til fræðslumála LSS sambærileg við það sem gerist hjá öðrum félögum innan BSRB. Miðað er við að hópurinn hafi lokið störfum og breytingar komi til framkvæmda 1. júní 2016. Í þessu samhengi verður hugað að samstarfi eða aðild að Fræðslusetrinu Starfsmennt.

Þegar fyrir liggur hvernig þessu verður fyrirkommið mun ríkið greiða sérstakt stofnframlag að fjárhæð 1,5 milljónir króna.

Fylgiskjal I með samkomulagi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs  
og  
Landssambands slökkviliðs- sjúkraflutningamanna

dags. 14. desember 2015

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sömu stofnun:

Frá 1. október 2015 .....	245.000 kr.
Frá 1. júní 2016 .....	260.000 kr.
Frá 1. júní 2017 .....	280.000 kr.
Frá 1. júní 2018 .....	300.000 kr.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum fjárhæðum, en til launa í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar álags-, aukagreiðslur og yfirvinna, sem fellur til innan ofangreinds vinnutíma.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

Fylgiskjal II með samkomulagi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs  
og  
Landssambands slökkviliðs-og sjúkraflutningamanna  
dags. 14. desember 2015

**Launatafla tekur gildi frá 1. maí. 2015:**

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	221.681	227.223	232.765	238.307	243.849	249.391	254.933	260.475	266.017
2	227.223	232.904	238.584	244.265	249.946	255.626	261.307	266.987	272.668
3	232.904	238.726	244.549	250.372	256.194	262.017	267.839	273.662	279.485
4	238.726	244.695	250.663	256.631	262.599	268.567	274.535	280.504	286.472
5	244.695	250.812	256.929	263.047	269.164	275.281	281.399	287.516	293.634
6	250.812	257.082	263.353	269.623	275.893	282.163	288.434	294.704	300.974
7	257.082	263.509	269.936	276.363	282.790	289.218	295.645	302.072	308.499
8	263.509	270.097	276.685	283.273	289.860	296.448	303.036	309.623	316.211
9	270.097	276.849	283.602	290.354	297.107	303.859	310.612	317.364	324.116
10	276.849	283.771	290.692	297.613	304.534	311.456	318.377	325.298	332.219
11	283.771	290.865	297.959	305.054	312.148	319.242	326.336	333.431	340.525
12	290.865	298.137	305.408	312.680	319.951	327.223	334.495	341.766	349.038
13	298.137	305.590	313.043	320.497	327.950	335.404	342.857	350.311	357.764
14	305.590	313.230	320.870	328.509	336.149	343.789	351.429	359.068	366.708
15	313.230	321.061	328.891	336.722	344.553	352.383	360.214	368.045	375.876
16	321.061	329.087	337.114	345.140	353.167	361.193	369.220	377.246	385.273
17	329.087	337.314	345.541	353.769	361.996	370.223	378.450	386.677	394.904
18	337.314	345.747	354.180	362.613	371.046	379.478	387.911	396.344	404.777
19	345.747	354.391	363.034	371.678	380.322	388.965	397.609	406.253	414.896
20	354.391	363.251	372.110	380.970	389.830	398.690	407.549	416.409	425.269
21	363.251	372.332	381.413	390.494	399.576	408.657	417.738	426.819	435.901
22	372.332	381.640	390.948	400.257	409.565	418.873	428.182	437.490	446.798
23	381.640	391.181	400.722	410.263	419.804	429.345	438.886	448.427	457.968
24	391.181	400.961	410.740	420.520	430.299	440.079	449.858	459.638	469.417
25	400.961	410.985	421.009	431.033	441.057	451.081	461.105	471.129	481.153
26	410.985	421.259	431.534	441.808	452.083	462.358	472.632	482.907	493.182
27	421.259	431.791	442.322	452.854	463.385	473.917	484.448	494.980	505.511
28	431.791	442.585	453.380	464.175	474.970	485.765	496.559	507.354	518.149
29	442.585	453.650	464.715	475.779	486.844	497.909	508.973	520.038	531.103

## Launatafla tekur gildi frá 1.júní 2016

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	236.091	241.993	247.895	253.797	259.700	265.602	271.504	277.406	283.309
2	241.993	248.043	254.092	260.142	266.192	272.242	278.292	284.342	290.391
3	248.043	254.244	260.445	266.646	272.847	279.048	285.249	291.450	297.651
4	254.244	260.600	266.956	273.312	279.668	286.024	292.380	298.736	305.092
5	260.600	267.115	273.630	280.145	286.660	293.175	299.690	306.205	312.720
6	267.115	273.793	280.470	287.148	293.826	300.504	307.182	313.860	320.538
7	273.793	280.637	287.482	294.327	301.172	308.017	314.861	321.706	328.551
8	280.637	287.653	294.669	301.685	308.701	315.717	322.733	329.749	336.765
9	287.653	294.845	302.036	309.227	316.419	323.610	330.801	337.993	345.184
10	294.845	302.216	309.587	316.958	324.329	331.700	339.071	346.443	353.814
11	302.216	309.771	317.327	324.882	332.437	339.993	347.548	355.104	362.659
12	309.771	317.515	325.260	333.004	340.748	348.493	356.237	363.981	371.725
13	317.515	325.453	333.391	341.329	349.267	357.205	365.143	373.081	381.019
14	325.453	333.590	341.726	349.862	357.999	366.135	374.271	382.408	390.544
15	333.590	341.929	350.269	358.609	366.949	375.288	383.628	391.968	400.308
16	341.929	350.478	359.026	367.574	376.122	384.671	393.219	401.767	410.315
17	350.478	359.240	368.002	376.764	385.525	394.287	403.049	411.811	420.573
18	359.240	368.221	377.202	386.183	395.164	404.145	413.126	422.107	431.088
19	368.221	377.426	386.632	395.837	405.043	414.248	423.454	432.659	441.865
20	377.426	386.862	396.297	405.733	415.169	424.604	434.040	443.476	452.911
21	386.862	396.533	406.205	415.876	425.548	435.220	444.891	454.563	464.234
22	396.533	406.447	416.360	426.273	436.187	446.100	456.013	465.927	475.840
23	406.447	416.608	426.769	436.930	447.091	457.252	467.414	477.575	487.736
24	416.608	427.023	437.438	447.853	458.269	468.684	479.099	489.514	499.929
25	427.023	437.699	448.374	459.050	469.725	480.401	491.076	501.752	512.428
26	437.699	448.641	459.584	470.526	481.468	492.411	503.353	514.296	525.238
27	448.641	459.857	471.073	482.289	493.505	504.721	515.937	527.153	538.369
28	459.857	471.354	482.850	494.346	505.843	517.339	528.836	540.332	551.829
29	471.354	483.137	494.921	506.705	518.489	530.273	542.057	553.840	565.624

## Launatafla tekur gildi frá 1.júní 2017

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	246.715	252.882	259.050	265.218	271.386	277.554	283.722	289.890	296.057
2	252.882	259.205	265.527	271.849	278.171	284.493	290.815	297.137	303.459
3	259.205	265.685	272.165	278.645	285.125	291.605	298.085	304.565	311.045
4	265.685	272.327	278.969	285.611	292.253	298.895	305.537	312.179	318.822
5	272.327	279.135	285.943	292.751	299.559	306.368	313.176	319.984	326.792
6	279.135	286.113	293.092	300.070	307.048	314.027	321.005	327.984	334.962
7	286.113	293.266	300.419	307.572	314.725	321.877	329.030	336.183	343.336
8	293.266	300.598	307.929	315.261	322.593	329.924	337.256	344.588	351.919
9	300.598	308.113	315.628	323.143	330.658	338.172	345.687	353.202	360.717
10	308.113	315.816	323.518	331.221	338.924	346.627	354.330	362.032	369.735
11	315.816	323.711	331.606	339.502	347.397	355.292	363.188	371.083	378.979
12	323.711	331.804	339.896	347.989	356.082	364.175	372.268	380.360	388.453
13	331.804	340.099	348.394	356.689	364.984	373.279	381.574	389.869	398.164
14	340.099	348.601	357.104	365.606	374.109	382.611	391.114	399.616	408.119
15	348.601	357.316	366.031	374.746	383.461	392.176	400.891	409.606	418.321
16	357.316	366.249	375.182	384.115	393.048	401.981	410.914	419.847	428.780
17	366.249	375.405	384.562	393.718	402.874	412.030	421.187	430.343	439.499
18	375.405	384.791	394.176	403.561	412.946	422.331	431.716	441.101	450.486
19	384.791	394.410	404.030	413.650	423.270	432.889	442.509	452.129	461.749
20	394.410	404.271	414.131	423.991	433.851	443.712	453.572	463.432	473.292
21	404.271	414.377	424.484	434.591	444.698	454.804	464.911	475.018	485.125
22	414.377	424.737	435.096	445.456	455.815	466.174	476.534	486.893	497.253
23	424.737	435.355	445.974	456.592	467.210	477.829	488.447	499.066	509.684
24	435.355	446.239	457.123	468.007	478.891	489.775	500.658	511.542	522.426
25	446.239	457.395	468.551	479.707	490.863	502.019	513.175	524.331	535.487
26	457.395	468.830	480.265	491.700	503.135	514.569	526.004	537.439	548.874
27	468.830	480.551	492.271	503.992	515.713	527.434	539.154	550.875	562.596
28	480.551	492.564	504.578	516.592	528.606	540.619	552.633	564.647	576.661
29	492.564	504.879	517.193	529.507	541.821	554.135	566.449	578.763	591.077

## Launatafla tekur gildi frá 1.júní 2018

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	254.116	260.469	266.822	273.175	279.528	285.881	292.233	298.586	304.939
2	260.469	266.981	273.492	280.004	286.516	293.028	299.539	306.051	312.563
3	266.981	273.655	280.330	287.004	293.679	300.353	307.028	313.702	320.377
4	273.655	280.497	287.338	294.179	301.021	307.862	314.703	321.545	328.386
5	280.497	287.509	294.521	301.534	308.546	315.559	322.571	329.583	336.596
6	287.509	294.697	301.884	309.072	316.260	323.448	330.635	337.823	345.011
7	294.697	302.064	309.432	316.799	324.166	331.534	338.901	346.269	353.636
8	302.064	309.616	317.167	324.719	332.270	339.822	347.374	354.925	362.477
9	309.616	317.356	325.096	332.837	340.577	348.318	356.058	363.798	371.539
10	317.356	325.290	333.224	341.158	349.092	357.026	364.959	372.893	380.827
11	325.290	333.422	341.554	349.687	357.819	365.951	374.083	382.216	390.348
12	333.422	341.758	350.093	358.429	366.764	375.100	383.436	391.771	400.107
13	341.758	350.302	358.846	367.390	375.934	384.478	393.021	401.565	410.109
14	350.302	359.059	367.817	376.574	385.332	394.089	402.847	411.605	420.362
15	359.059	368.036	377.012	385.989	394.965	403.942	412.918	421.895	430.871
16	368.036	377.237	386.438	395.638	404.839	414.040	423.241	432.442	441.643
17	377.237	386.668	396.098	405.529	414.960	424.391	433.822	443.253	452.684
18	386.668	396.334	406.001	415.668	425.334	435.001	444.668	454.334	464.001
19	396.334	406.243	416.151	426.059	435.968	445.876	455.784	465.693	475.601
20	406.243	416.399	426.555	436.711	446.867	457.023	467.179	477.335	487.491
21	416.399	426.809	437.219	447.629	458.039	468.449	478.858	489.268	499.678
22	426.809	437.479	448.149	458.819	469.490	480.160	490.830	501.500	512.170
23	437.479	448.416	459.353	470.290	481.227	492.164	503.101	514.038	524.975
24	448.416	459.626	470.837	482.047	493.257	504.468	515.678	526.889	538.099
25	459.626	471.117	482.608	494.098	505.589	517.080	528.570	540.061	551.551
26	471.117	482.895	494.673	506.451	518.229	530.007	541.784	553.562	565.340
27	482.895	494.967	507.040	519.112	531.184	543.257	555.329	567.401	579.474
28	494.967	507.341	519.716	532.090	544.464	556.838	569.212	581.586	593.961
29	507.341	520.025	532.708	545.392	558.075	570.759	583.443	596.126	608.810