



## Fundargerð félagsfundar LSS

Teams fundur,  
16. mars 2021, kl. 13

Efni: Opinn félagsfundur LSS vegna styttingar vinnuvikunnar hjá SNS.

Mættir: Formenn LSS (2), starfsmenn LSS (2), verkefnastjórn ríkissáttasemjara (2) og 57 félagsmenn (sjá lista fyrir neðan)

1. MSS formaður setur fund og býður alla velkomna. Hann reifar kjarasamningagerðina og þau verkefni sem hafa komið upp í ferlinu fram til dagsins í dag. MSS kynnir Báru Hildi Jóhannsdóttur, formanni verkefnastjórnar ríkissáttasemjara.
2. Bára, formaður verkefnastjórnar um styttingu vinnuvikunnar kynnti ferlið og næstu skref.
3. Formenn og verkefnastjórn sátu fyrir svörum:
4.
  - a. Af hverju er verið að hvetja til að fólk mætir oft til vinnu? Markmið verkefnisins er að bæta heilsu starfsmanna, sbr. rannsóknir.
  - b. Er 12 tíma kerfið að detta út. Er búið að ræða útfærslur. BI erum á byrjunarstigi.
  - c. Hafa aðilar lækkað í launum sem eru að innleiða þetta kerfi. MSS. Við teljum að svo sé ekki. Markmið styttingar vinnuvikunnar að laun lækki ekki. Höfum ekki forsendur til að meta aðra hópa. BI Ef löggukerfið er borið saman við HSU þá eigum við að vera á núlli.
  - d. Draga fram jákvæðu kostina og neikvæðu kostina. MSS. Betri vinnutími, betri laun. Neikvæða, erum íhaldssöm stétt og hrædd við breytingar. Stefnt er að góðri teymisvinnu þannig að þetta gangi vel.
  - e. Vangaveltur um breytingar á vaktkerfi að beiðni stjórnanda innan sex vikna. Bára. Það á ekki að vera breyta vaktkerfi innan þessa tíma.
  - f. Hvað þýðir fleiri mætingar, hvað þýðir það. Bára. Þeim fjölgar í 19 sinnum að meðaltali til að fá vaktahvatann.
  - g. Vangaveltur um vaktahvata á mismunandi tímum. Bára svarar. Er verið að reyna að mæta álaginu út frá markmiðum verkefnisins, bæta heilsu starfsmanna.
  - h. Aðili er að mæta 14 sinnum í mánuði. Af hverju að breyta. Leiðarljós verkefnisins er að auka vellíðan og heilsu starfsmanna.
  - i. Er trygging að laun lækki ekki? BI. Ítrekar að menn eigi ekki að lækka í launum út frá útreikningum og viðbótar greiðslum. Bára. Bendir á að það er í gangi matshópur sem vaktar þessa þætti mánaðarlega. Markmið að aðilar lækki ekki launum mánaðarlega. Vaktir þurfa að ganga upp á 6-8 vikum. Það verður gripið inn ef þess þarf að halda. MSS. LSS er ári seinna að innleiða styttingu vinnuvikunnar og því væri flest svör komin fram. Jón Kristinn. Ef aðilar eru ekki sáttir við að innleiða nýtt vaktakerfi vegna tortryggni á vinnuveitendur. Bára. Það hefur ekki komið fram dæmi um þetta ennþá.
  - j. Getur vaktkerfi verið mismunandi á milli rekstraraðila. MSS. Já.



- k. Hvaða rannsóknir styðja það að 12 tímar séu óhollari en aðrar vaktir. Bára sendir rannsóknir sem styðja þetta til LSS og því verður komið á framfæri. Öryggi slökkviliðsmanna í USA er skoðaðar með öðrum heilbrigðisstarfsmönnum og það er svipuð niðurstaða.
- l. Er búið að skoða með fjölda mætinga til vinnu. Er það ekki óhollara. MSS. Búið er að sníða dæmi að kerfum sem passa inn í vaktahvatana.
- m. Hvernig komum við okkur út úr þessari vitleysu. Bára. Koma með opinn hug í umbótasamtalið og hugsa í lausnum.
- n. Hefur þessi vinna farið fram í öðrum löndum í kringum okkur og getum við nýtt okkur reynslu þeirra. Bl. Búið að skoða aðila í kringum okkur og þar eru aðilar á 11 til 30 tíma kerfum en eru ekki með kross skráningar á sjúkrabílum. Bára. Hefur ekki fundið kerfi fyrir SHS ennþá. Það þarf að hafa í huga að kerfið er fyrirmynd frá norðurlöndunum í grunninn í vaktavinnu.
- o. Pakkar fyrir góð svör. Telur að 1.3.3 sé inn í laununum og hvetur félagsmenn að vera opna fyrir breytingum. Margar stundir sem sparast með fjölskyldunni og bjart fram undan ef kerfið gengur upp eins og hefur verið lýst. MSS. Tekur undir þessi orð. Allir þurfa að hjálpast að til að kerfisbreytingin gangi vel upp.
- p. MSS bendir á að stefnt er að innleiðing taki gildi maí 2022. Ef það gengur ekki upp þegar búið er að fara í alla vinnuna þá munu aðilar tala saman.
- q. Bendir á að aðilar eru hræddir við launalækkun. Vill að styttingin verði tekið inn og tekið út í vetrarorlofi. Bára. Þá uppfyllir það ekki markmið verkefnisins og þá lækkar vaktahvatinn mjög mikið.
- r. Er búið að skoða mismunandi vaktakerfi og aðrar lausnir til að við lækkum ekki í launum. MSS. Nei, ef vaktahvatinn er 0% lækkum við verulega í launum. Þessi vinna fer fram í umbótasamtali.

##### 5. Mæting félagsmanna á fundinn. **Nafnalisti:**

500 Hafnarfjörður Alfreð Birgisson, Andri Ari J. Hauksson + tveir Aron Orrason Áslaug Axel Ernir Bára Hildur Benedikt G. Gylfason Bergsteinn Ó Arnarson Birgir Guðmundsson Bjarki Bjarni Rúnar Bjarni Kr. Þorsteinsson Bjarni Ingimarsson Björgvin Sigurgeir Jónsson	Eyþór Leifsson Eyjólfur Karlsson Finnur Hilmarsson Friðrik Jónsson Friðrik Theodórsson Gauti Þór Grétarsson Guðjón Páll Sigurðarson Guðjón Petersen Guðrún Hilmarsdóttir Gunnar Jón Ólafsson Hafsteinn Halldórsson Helgi Finnbogason Helgi Þór Loftsson Hermann Sigurðsson Jakob Daníel Magnússon Jón Ágústsson	Jónas Árnason+2 Kristján Sigfússon Lárus Steindór Björnsson Magnús Smári Smárason María Óskar Örn Steindórsson Pálmi Hlökkversson Róbert Æ. Hrafnsson Rúnar Helgason Sigríður Sesselja Sæmundsdóttir Sigurjón Hendriksson Stefán Geir Andrésson Valur Elías Marteinson Vernharð Guðnason Vilhelm Anton Hallgrímsson
---	--	--



Gunnlaugur Eiríkur Oddsson Guðjón Einar	Jón Kristinn Valsson Sverrir Haukur Grönli Steinþór Darri Þorsteinsson	Þórarinn Þórarinsson Þórir
---	--	-------------------------------